

# OM ARBEJDSPLADSVURDERING



**Sullivinnik  
Nakkutilliisoqarfik**

 +299 34 25 90

 [at@at.gl](mailto:at@at.gl)

# OM ARBEJDSPLADSVURDERING

En ny lov om arbejdspladsvurdering – i daglig tale forkortet til APV – trådte i kraft 1. juli 2023.

Det vil fortsat være sådan at hver eneste virksomhed, hver arbejdsgiver, der har mindst én ansat, skal lave en APV – en arbejdspladsvurdering. En kortlægning og vurdering af alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer i virksomheden.

**DER FOREKOMMER MANGE ARBEJDSKADER OG SKER MANGE ARBEJDSULYKKER HVERT ÅR.**

**DET SKAL DER LAVES OM PÅ.**

Hver skade og hver ulykke gør ondt på den enkelte, fysisk ondt, men den gør også økonomisk ondt, fordi den tilskadekomne i sygeperioden får mindre i løn – eller får måske slet ingen løn – og hvis det er gået så galt, at det er blevet en permanent erhvervsskade, så er det noget der kan mærkes både menneskeligt og økonomisk i mange år efter at skaden eller ulykken er sket.

**Det kan også mærkes hos arbejdsgiveren,** der pludselig skal ud og finde en person til at erstatte den tilskadekomne og i en periode give løn til både den tilskadekomne og den der har erstattet tilskadekomne. En arbejdsskade mærkes også på samfundets økonomi. Samfundet betaler for behandling på sygehus og for den sociale hjælp, der skulle blive nødvendig.

En arbejdsskade eller en arbejdsulykke er en dyr økonomisk historie for alle – både for den ansatte, for arbejdsgiveren og for samfundet. De menneskelige konsekvenser for skadelidte og dennes nærmeste familie er heller ikke altid lige gode.

Det er i vore alles interesse at gøre så meget som muligt for at forebygge og undgå arbejdsskader og arbejdsulykker. Vi skal passe på os selv og vi skal passe på hinanden. Det er hver enkelt persons ansvar – ansat eller arbejds-

leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsgiver, mand eller kvinde, ung eller gammel – det er hver enkelt persons ansvar at sørge for at etablere grundlaget for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, aktivt at være med til at føre det ud i livet, og være med til at vurdere det og justere det – hele tiden.

**På den måde bliver alle mere opmærksomme på arbejdsmiljøet.** Arbejdsmiljøet er ikke kun "noget", som arbejdsgiveren eller arbejdslederen er ansvarlig for. Uanset hvor du er placeret i virksomheden, er du med til at påvirke arbejdsmiljøet. Du er med til at gøre din arbejdsplads et sikrere sted at være for dig selv og for din kollega.

Det er derfor, der skal laves en arbejdspladsvurdering – en **APV**. Den skal være skriftlig. Den skal ikke være ensidig; dvs. at den ikke kun skal laves af enten arbejdsgiveren alene eller de ansatte alene. Det drejer sig ikke om kamp mellem arbejdsgivere og arbejdere, slet ikke – det drejer sig om det fælles ansvar og den fælles pligt for et sikkerheds- og sundhedsmæssigt godt og forsvarligt arbejdsmiljø. At der arbejdes systematisk med arbejdsmiljø på alle arbejdspladser i Grønland.

**Arbejdsgiveren skal sørge for at igangsætte arbejdet omkring en arbejdspladsvurdering.** Det er arbejdsmiljøorganisationen, der skal bære den igennem. Arbejdsmiljøorganisationen skal være med til det hele lige fra starten af, til at planlægge, til at være med til at bestemme, hvilken sagkyndig bistand der skal hentes ind, hvis det bliver nødvendigt med sagkyndig bistand. Til at være med til at bestemme hvilken metode, der vil være bedst at bruge til at beskrive arbejdsmiljøforholdene i en bestemt afdeling. Arbejdsmiljøorganisationen skal skrive under på at den har deltaget i APV'en.

Når Arbejdstilsynet kommer forbi, skal den være der. Så kontrollerer Arbejdstilsynet APV'en samtidig med en kontrol af arbejdsmiljøforholdene i virksomheden. Arbejdstilsynet kan som tidligere forlange at få nogle ting ordnet inden for en tidsfrist.

Der skal meget større fokus på arbejdsmiljø i fremtiden.



Det skal være en integreret del af arbejdet, i langt højere grad end det er nu. DU bliver forpligtet til at være en del af sikkerheds- og sundhedsarbejdet på din arbejdsplads. DU bliver forpligtet til at påpege forhold, der kan være risikable for sikkerhed og sundhed til din arbejdsmiljøorganisation.

**DU skal deltage i debatten** om, hvordan sundhedsfarer og sikkerhedsfarer kan formindskes eller endnu bedre fjernes på din arbejdsplads.

Det er det, det drejer sig om. Vær med!

APV'EN ER TIL VIRKSOMHEDENS EGET BRUG. DEN SKAL IKKE SENDES NOGEN STEDER HEN. DEN SKAL HÆNGES OP, SÅ ALLE ANSATTE I VIRKSOMHEDEN KAN SE DEN.

